

L'effectif de la Fonction Publique de Monaco dépasse pour la première fois les 5 000 personnes au 31 décembre 2021 (soit +2 % par rapport à 2020). Plus des trois quarts d'entre elles relèvent de l'Administration Gouvernementale. La répartition par genre des salariés de la Fonction Publique est restée stable avec 57 % d'hommes. Par ailleurs, Français et pendulaires demeurent majoritaires, et leur présence s'est accrue par rapport à l'année précédente.

Plus de 5 000 personnes travaillent dans la Fonction Publique à la fin de l'année 2021

Au 31 décembre 2021, la Fonction Publique compte 5 008 agents, en hausse de 2 % par rapport à l'année précédente, soit 97 personnes supplémentaires. Le taux de croissance de l'effectif féminin est sensiblement plus élevé, tendant à réduire peu à peu l'écart entre les genres, bien que la répartition hommes-femmes reste globalement constante (respectivement 57 % et 43 %).

1. Nombre de salariés de la Fonction Publique, répartition par sexe en 2021 et évolution

	Hommes	Femmes	Total
Nombre de salariés	2 834	2 174	5 008
Évolution 2020-2021	+1,4%	+2,7%	+2,0%

Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

L'Administration Gouvernementale rassemble plus des trois quarts des effectifs

2. Nombre de salariés de la Fonction Publique, répartition par rattachement administratif et selon le sexe en 2021

	Nombre de salariés	Part des hommes	Part des femmes	Poids
Administration Gouvernementale, dont :	3 838	58,9%	41,1%	76,6%
Département de l'Intérieur	2 038	62,2%	37,8%	40,7%
Département de l'Équipement, de l'Environnement et de l'Urbanisme	743	82,9%	17,1%	14,8%
Département des Affaires Sociales et de la Santé	347	25,4%	74,6%	6,9%
Ministère d'État	316	47,2%	52,8%	6,3%
Département des Finances et de l'Économie	302	35,4%	64,6%	6,0%
Département des Relations Extérieures et de la Coopération	92	35,9%	64,1%	1,8%
Commune	726	45,3%	54,7%	14,5%
Palais Princier	195	67,2%	32,8%	3,9%
Direction des Services Judiciaires	159	44,7%	55,3%	3,2%
Commissions, Assemblées et Corps Constitués	66	47,0%	53,0%	1,3%
Fondations	14	57,1%	42,9%	0,3%
Fonctionnaires nommés au sein des Établissements publics	10	40,0%	60,0%	0,2%
TOTAL	5 008	56,6%	43,4%	100%

Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

L'Administration Gouvernementale regroupe 76,6 % du personnel de la Fonction Publique, dont plus de 40 % relèvent du Département de l'Intérieur. Avec plus de 700 agents, la Commune représente 14,5 % de l'effectif total. Ces proportions ont peu varié depuis plusieurs années.

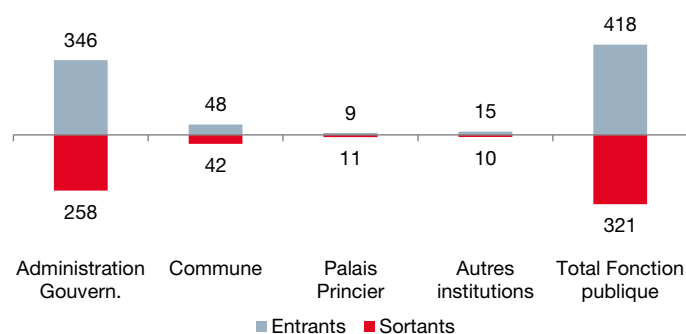
Si les hommes sont globalement majoritaires dans la Fonction Publique, la répartition par genre diffère nettement d'un Département à l'autre du fait de la nature de ses activités. Plusieurs d'entre eux restent largement plus féminisés : c'est le cas notamment du Département des Affaires Sociales et de la Santé, du Département des Finances et de l'Économie ou encore du Département des Relations Extérieures et de la Coopération qui comptent chacun plus de 6 femmes sur 10.

Près de 100 salariés supplémentaires dans la Fonction Publique par rapport à 2020

Avec 418 recrutements et 321 sorties des effectifs entre 2020 et 2021, la Fonction Publique compte 97 personnes de plus. Composée de 210 femmes pour 208 hommes, la population récemment entrée dans la Fonction Publique est paritaire. Ces nouveaux entrants, âgés de 34 ans en moyenne, sont Français dans plus de 70 % des cas et résident à Monaco pour plus de 40 % d'entre eux. La grande majorité des recrues a rejoint l'Administration Gouvernementale.

La Direction de l'Action Sanitaire et la Direction de la Sécurité Publique ont connu l'augmentation nette des effectifs (entrants-sortants) la plus marquée par rapport à 2020 (+27 et +20 agents).

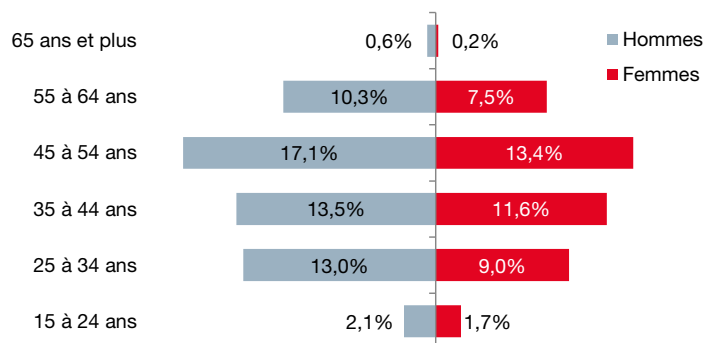
3. Nombre d'entrants et de sortants dans la Fonction Publique par rattachement regroupé en 2021



Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

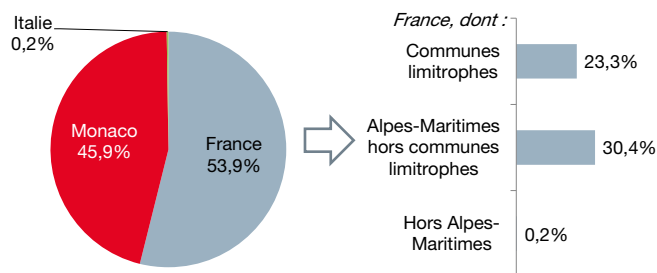
Les nombres de Français et de pendulaires sont en augmentation parmi les effectifs

4. Répartition des salariés de la Fonction Publique selon la tranche d'âge et le sexe en 2021



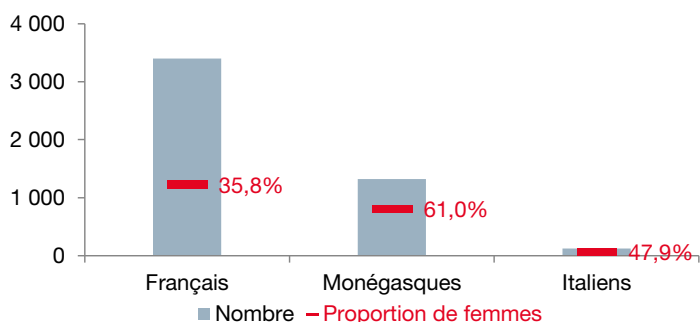
Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

5. Répartition des salariés de la Fonction Publique selon le lieu de résidence en 2021



Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

6. Répartition des principales nationalités représentées parmi les salariés de la Fonction Publique en 2021



Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

La répartition des agents par catégorie de poste est relativement stable

À la fin de l'année 2021, près d'un tiers des effectifs de la Fonction Publique occupent un poste de catégorie A et un peu plus d'un quart en catégorie B. La catégorie C est la plus représentée au global avec plus de 4 agents sur 10. Ces proportions sont comparables à celles de 2020.

La répartition par catégorie de poste est très différente selon le sexe, notamment du fait d'une surreprésentation des hommes dans certains métiers relevant de la catégorie C. Les femmes, moins nombreuses dans l'effectif global, sont plus présentes en catégorie A en proportion (41,2 %). Les postes de catégorie B concernent environ un quart des agents, quel que soit le sexe.

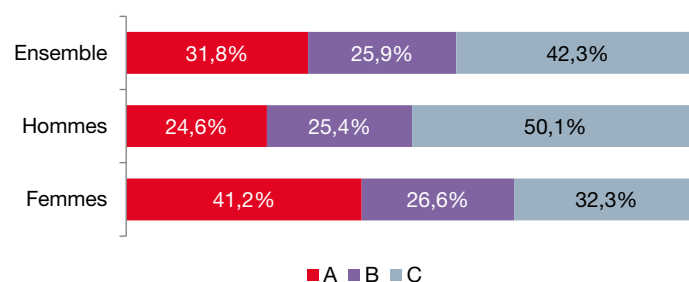
Règle de comptage des effectifs : seuls les personnels en activité sont pris en compte, c'est-à-dire les agents en position « actif » (les positions « service détaché », et « disponibilité ou congé sans solde » sont exclues). Les suppléants remplaçant un agent en congé maladie ou maternité ne sont pas pris en compte, contrairement aux suppléants remplaçant sur poste vacant ou congé sans solde.

En 2021, les agents de la Fonction Publique ont en moyenne 43,5 ans. Cet âge moyen, qui est identique chez les femmes et les hommes, est en légère baisse par rapport à l'année précédente (-0,1 an). La part des personnes âgées de 25 à 34 ans a augmenté, tout comme celle des 35-44 ans. La classe d'âge allant de 45 à 54 ans reste toutefois la plus représentée parmi les effectifs de la Fonction Publique.

Un peu moins de la moitié des agents de la Fonction Publique résident à Monaco. Si leur nombre est resté stable autour de 2 300 personnes sur la période, leur proportion a en revanche diminué par rapport à 2020 au profit de celle des pendulaires. Ces derniers représentent 54,1 % des salariés de la Fonction Publique en 2021 (en hausse de 0,9 point). Cette augmentation résulte principalement de celle des résidents des Alpes-Maritimes hors communes limitrophes (1 point de plus que l'année précédente). Ces personnels représentent ainsi plus de 30 % de l'effectif total en 2021. La proportion d'habitants des communes limitrophes (Beausoleil, Cap d'Ail, La Turbie et Roquebrune-Cap-Martin) est restée stable à 23,3 %.

Plus des deux tiers des salariés de la Fonction Publique, soit environ 3 400, sont de nationalité française (en hausse de 0,6 point par rapport à l'année précédente). Le nombre de Monégasques, quoiqu'en légère baisse, reste au-dessus des 1 300 personnes. Les nationaux représentent ainsi 26,4 % de la population en 2021. La répartition hommes-femmes varie fortement en fonction de la nationalité. C'est parmi les Monégasques de la Fonction Publique que les femmes sont les plus présentes en proportion, à hauteur de 61 %. La tendance est inverse chez les Français, parmi lesquels la part de femmes est de 35,8 %. Les autres nationalités ont une répartition par genre plus équilibrée.

7. Répartition des salariés de la Fonction Publique selon la catégorie par sexe en 2021



Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

